МУ «УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ ПЕТУШИНСКОГО РАЙОНА»

ПРИКАЗ

30.12.2021 № 970

Об утверждении Положения
о выплатах стимулирующего
характера руководителям образовательных
организаций муниципального образования
«Петушинский район»

На основании постановления администрации Петушинского района от 11.03.2016 № 364 «Об утверждении Положения о муниципальном учреждении «Управление образования администрации Петушинского района», приказа управления образования от 30.12.2021 № 968 «Об утверждении Положения о комиссии по распределению стимулирующих выплат», от 30.12.2020 № 623 «О создании комиссии по распределению стимулирующих выплат руководителям образовательных организаций МО «Петушинский район»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о выплатах стимулирующего характера руководителям образовательных организаций муниципального образования «Петушинский район» (прилагается).
2. Информационно – аналитическому отделу МУ «Управление образования администрации Петушинского района» (Моисеев Д.И.) разместить настоящий приказ на официциальном сайте управления образования администрации Петушинского района в информационно – телекоммуникационной сети «Интернет».
3. Приказ от 30.12.2020 г. № 624 считать утратившим силу.
4. Контроль за выполнением настоящего распоряжения оставляю за собой.
5. Приказ вступает в силу со дня его подписания.

Начальник управления Е.В. Антонова

Приложение к приказу
управления образования от
30.12.2021 № 970

ПОЛОЖЕНИЕ

о выплатах стимулирующего характера
руководителям образовательных организаций муниципального образования
«Петушинский район»

1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение о выплатах стимулирующего характера руководителям образовательных организаций муниципального образования «Петушинский район» (далее -руководители) разработано в целях усиления материальной заинтересованности руководителей образовательных организаций в повышении качества работы, развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей. Положение о стимулировании направлено на усиление связи оплаты труда руководителя с его личным трудовым вкладом в конечные результаты работы образовательной организации, развитием системы образования в муниципальном образовании «Петушинский район».

1.2. Настоящее Положение содержит размеры, порядок и условия осуществления стимулирующих выплат, а также показатели эффективности и критерии оценки показателей эффективности деятельности руководителей.

1.3. Установление выплат стимулирующего характера руководителям образовательных организаций производится на основе показателей и критериев стимулирующих надбавок руководителям и направлено на стимулирование руководителей образовательных организаций к более качественному, эффективному, результативному труду.

1.4. Выплаты стимулирующего характера руководителям образовательных организаций, производятся из стимулирующей части фонда оплаты труда муниципального образовательного учреждения.

1.5. Выплаты производятся:

- стимулирующего характера - ежемесячно одновременно с выплатой заработной платы;
- единовременные выплаты - к юбилейным датам рождения определенного возраста: 50, 55, 60, 65,70 лет;
- премии - к календарным профессиональным и праздничным дням (День учителя, День работника дошкольного образования, 8 марта, 23 февраля), по итогам года;
- поощрительные премии.

1.6. Размер выплат стимулирующего характера руководителям образовательных организаций определяется распорядительным актом управления образования администрации Петушинского района на основании решения комиссии по распределению стимулирующих выплат с учетом выполнения показателей

интенсивности, результативности и качества работы образовательного учреждения (критерий 2.1.).

1.7. Стимулирующие выплаты руководителям образовательных организаций устанавливаются в процентах от оклада за каждый критерий 1 раз в год (январь) в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий период (календарный год).

1.8. При наличии дисциплинарного взыскания в премируемый период выплаты стимулирующего характера руководителям образовательных организаций не производится (полное депремирование) или выплачивается частично (частичное депремирование).

Не использованные суммы в текущем финансовом году подлежат перечислению в бюджет МО «Петушинский район» в порядке, установленном действующим законодательством.

2. Условия (критерии) стимулирования

2.1. Условия (критерии) стимулирования руководителей образовательных организаций муниципального образования «Петушинский район».

2.1.1. Критерии стимулирующих надбавок руководителям общеобразовательных организаций:

№ п/п	Показатели	% от должностного оклада
1.	**Надбавка за специфику работы:**	
1.1	наличие профильных классов	От 1% до 2%
1.2.	наличие подвоза	от 10%
1.3	наличие у ОУ статуса	От 1% до 5%
1.4.	участие в национальном проекте «Образование»*	5% (за каждый проект)
1.5.	2-ух сменный режим работы (2 класса и более)	5%
2.	**Наличие у ОО статуса инновационной площадки:**	
2.1.	муниципального уровня	5%
2.2.	регионального уровня	10%
2.3.	федерального уровня	15%
3.	**Наличие универсальных спортивных площадок****	5%
4.	**Наличие платных образовательных услуг**	От 1% до 5%
5.	**Наличие награду руководителя:**	
5.1.	Грамота Министерства Просвещения РФ (Образования)	10%
5.2.	Медаль «За заслуги перед Отечеством II степени»,	15%
5.3.	Кандидат наук	20%
8.	**Удаленность ОО от иных ОО, отсутствие транспортной доступности**	От 1% до 10%
9.	**Наличие членов профсоюза в первичной профсоюзной организации***:**	
9.1.	менее 80%	0%
9.2.	от 80% до 100%	2%
9.2.	100%	5%
10.	**Наличие пункта сдачи ЕГЭ**	10%

11.	**Районный центр дистанционного образования детей**	10%

Показатель учитывается за прошедший финансовый год.
*если участие в нацпроекте подразумевает строительство универсальной спортивной площадки, то показатель считается один раз и в показателе «наличие спортивных универсальных площадок» не учитывается;
** если процент членов профсоюза в первичной профсоюзной организации по сравнению с предыдущем финансовым годом падает, то показатель не считается и равен нулю.

2.1.2. Критерии стимулирующих надбавок руководителям дошкольных организаций:

№ п/п	Показатели	% от должностного оклада
1.	**Процент посещаемости детьми дошкольного образовательного учреждения:**	
1.1	ниже среднего по району	-5%
1.2.	Соответствует и выше среднего	От 5% до 10%
2.	**Наличие у ОО статуса инновационной площадки:**	
2.1.	муниципального уровня	5%
2.2.	регионального уровня	10%
2.3.	федерального уровня	15%
3.	**Наличие дополнительных образовательных услуг:**	
3.1.	платные дополнительные образовательные услуги	5%
3.2.	бесплатные дополнительные образовательные услуги	3%
5.	**Наличие 2-ух и более зданий**	
5.1.	2 здания (находятся на одной территории)	5%
5.2.	2 здания (территориально находятся в разных населенных пунктах)	10%
5.3.	3 здания (находятся на одной территории)	10%
5.4.	3 и более зданий (территориально находятся в разных населенных пунктах)	30%
6.	**Наличие наград у руководителя**	10%
6.1	Грамота Министерства Просвещения РФ (Образования)	10%
6.2.	Медаль «За заслуги перед Отечеством II степени»,	15%
6.3.	Кандидат наук	20%
7.	**Наличие у ОО вариативных форм дошкольного образования**	От 1% до 5%
8.	**Наличие ребенка-инвалида и ребенка с ОВЗ**	2% за каждого ребенка

2.1.3. Критерии стимулирующих надбавок руководителям организаций дополнительного образования:

№ п/п	Показатели	% от должностного оклада
1	**За сложность и напряженность работы:**	
1.1	разъездной характер работы, работа в выходные и праздничные дни, развитие сети дополнительного образования	от 10%
4.	**Наличие у организации дополнительного образования статуса инновационной площадки:**	
4.1.	муниципального уровня	5%

4.2.	регионального уровня	10%
4.3.	федерального уровня	15%
6.	**Надбавка за специфику работы:**	
6.1.	работа по индивидуальным и групповым программам с «одаренными» обучающимися	от 1 % до 5%
6.2.	работа с обучающимися с ОВЗ	от 1 % до 5%
9.	**Наличие наград у руководителя**	10%
11.	**Муниципальный опорный центр на базе учреждения**	30%

2.1.4. Если фонд оплаты труда не позволяет учесть все критерии стимулирующих надбавок, комиссия вправе провести отбор наиболее важных критериев стимулирующих надбавок, либо снизить процент от должностного оклада по каждому критерию. Данное решение указывается в протоколе комиссии.

2.2. Условия премирования руководителей образовательных организаций муниципального образования МО «Петушинский район»

2.2.1.Премирование осуществляется на основании приказа начальника управления образования. При принятии решения о выплате премий учитываются: успешное и добросовестное исполнение руководителем своих должностных обязанностей; инициатива, творчество и применение в работе современных, инновационных форм и методов организации труда; руководство качественной подготовкой мероприятий, связанных с уставной деятельностью образовательного учреждения; качественная подготовка и своевременная сдача отчетности.

2.2.2.Премирование руководителя образовательной организации не производится при наличии у него дисциплинарного взыскания.

3.Порядок установления стимулирующих выплат.

3.1.Установление стимулирующих выплат по итогам работы руководителей осуществляется в следующем порядке: специалисты управления образованием оценивают деятельность руководителя по результатам мониторинга и контроля деятельности управления образованием, заполняют соответствующие графы листа оценки; специалист по кадрам управления образованием предоставляет в комиссию заполненные листы оценки; на основании представленной рабочей группы принимает решение о стимулировании руководителей открытым голосованием при условии присутствия не менее двух третей членов комиссии.

3.2 Стимулирующие выплаты руководителям устанавливаются по итогам работы за предыдущий период.

3.3. Руководители образовательных организаций не вправе самостоятельно устанавливать стимулирующие надбавки.

3.4. Стимулирующие надбавки, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления отпусков, пособий временной нетрудоспособности, командировок и др.

3.5.Выплата стимулирующей надбавки производится исходя из фактически отработанного работником времени в календарном месяце и рассчитывается пропорционально отработанному времени в отчетном периоде.

4.Премирование руководителей

4.1. Распределение премий производится до 25 числа текущего месяца по результатам работы за месяц согласно условиям премирования, предусмотренным пунктом 2.2. настоящего Положения.

4.2.Выплата единовременной премии производится к юбилейным датам рождения определенного возраста: 50, 55, 60, 65, 70 лет в размере 10 000,00 рублей.

4.3.Премии, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления отпусков, командировок (за исключением разовых выплат на основании ст. 139 ТК РФ), пособий по временной нетрудоспособности и др.

5. Выплата поощрительной премии производится по следующим основаниям:

- за качественное выполнение особо важных (срочных) работ (мероприятий) муниципального, регионального или всероссийского уровней;

- за активное участие в развитии муниципальной системы образования;

- за рациональное использование финансовых средств, отсутствие нарушений финансовой дисциплины.

5. Материальная помощь

5.1. Решение об оказании материальной помощи и её конкретных размерах принимает руководитель (начальник) на основании письменного заявления работника, подтверждающих документов о необходимости оказания материальной помощи, с учетом мнения выборного органа профсоюза в пределах фонда оплаты труда.