

## ПРИКАЗ

22.02.2024

№ 106

*Об утверждении Положения «О выплатах стимулирующего характера руководителям образовательных организаций и организаций дополнительного образования муниципального образования «Петушинский район»*

На основании постановления администрации Петушинского района от 11.03.2016 № 364 «Об утверждении Положения о муниципальном учреждении «Управление образования администрации Петушинского района», приказов МУ «Управление образования администрации Петушинского района» от 22.04.2024 № 104 «Об утверждении Положения о комиссии по распределению стимулирующих выплат руководителям образовательных организаций и организаций дополнительного образования муниципального образования «Петушинский район», от 22.04.2024 № 105 «О создании комиссии по распределению стимулирующих выплат руководителям образовательных организаций и организаций дополнительного образования муниципального образования «Петушинский район»,

### ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение «О выплатах стимулирующего характера руководителям образовательных организаций и организаций дополнительного образования муниципального образования «Петушинский район» согласно приложению.

2. Заведующему отделом информационных технологий и мониторинга МУ «Управление образования администрации Петушинского района» Моисееву Д.И. разместить настоящий приказ на официальном сайте управления образования администрации Петушинского района в информационно – телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Признать утратившим силу приказ муниципального учреждения «Управление образования администрации Петушинского района» от 17.03.2023 № 125 «Об утверждении Положения о выплатах стимулирующего характера руководителям образовательных организаций муниципального образования «Петушинский район».

4. Приказ вступает в силу со дня его подписания.

5. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И.о. начальника управления



О.А. Сибилева

## ПОЛОЖЕНИЕ

о выплатах стимулирующего характера  
руководителям образовательных организаций и организаций дополнительного  
образования муниципального образования «Петушинский район»

### 1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение о выплатах стимулирующего характера руководителям образовательных организаций и организаций дополнительного образования муниципального образования «Петушинский район» (далее - руководители) разработано в целях усиления материальной заинтересованности руководителей образовательных организаций в повышении качества работы, развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей. Положение о стимулировании направлено на усиление связи оплаты труда руководителя с его личным трудовым вкладом в конечные результаты работы образовательной организации, развитием системы образования в муниципальном образовании «Петушинский район».

1.2. Заработная плата руководителей состоит из должностного оклада и стимулирующих выплат.

1.3. Должностной оклад руководителей устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников возглавляемых ими учреждений и составляет не более трех размеров указанной средней заработной платы.

1.4. Выплаты стимулирующего характера руководителям устанавливаются комиссией по распределению стимулирующих выплат на основе критериев стимулирующих надбавок руководителям в соответствии с настоящим Положением, в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

Решение Комиссии оформляется протоколом. Размер выплат стимулирующего характера руководителям определяется распорядительным актом управления образования администрации Петушинского района на основании решения комиссии по распределению стимулирующих выплат с учетом выполнения показателей интенсивности, результативности и качества работы образовательного учреждения, согласно приложений № 1,2,3.

1.5. Настоящее Положение содержит размеры, порядок и условия осуществления стимулирующих выплат, а также показатели эффективности и критерии оценки показателей эффективности деятельности руководителей.

1.6. Выплаты стимулирующего характера руководителям, производятся из стимулирующей части фонда оплаты труда муниципального образовательного учреждения.

1.7. Выплаты производятся:

- стимулирующего характера - ежемесячно одновременно с выплатой заработной платы;

- единовременные выплаты - в связи с юбилейными датами со дня рождения: 50, 55, 60, 65, 70, 75 лет;

- премии - к календарным профессиональным и праздничным дням (День учителя, День работника дошкольного образования, 8 марта, 23 февраля), по итогам года;

- поощрительные премии за качественное выполнение особо важных (срочных) работ (мероприятий) муниципального, регионального или всероссийского уровней и другие достижения по решению начальника управления образования.

1.8. Размер премии может определяться в твердой сумме (в рублях) или в процентах от должностного оклада и указывается в приказе работодателя.

1.9. Стимулирующие выплаты руководителям устанавливаются в процентах от оклада за каждый критерий ежеквартально приказом начальника МУ «Управление образования администрации Петушинского района», не позднее 30 числа месяца, предшествующего следующему кварталу, в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий период (календарный год).

1.10. При наличии дисциплинарного взыскания в премируемый период выплаты стимулирующего характера руководителям не производится (полное депремирование) или выплачивается частично (частичное депремирование).

1.11. Не использованные суммы в текущем финансовом году подлежат перечислению в бюджет МО «Петушинский район» в порядке, установленном действующим законодательством.

1.12. Выплаты стимулирующего характера выплачиваются одновременно с заработной платой и учитываются во всех случаях исчисления среднего заработка.

## **2. Условия стимулирования**

2.1. Критерии стимулирования руководителей образовательных организаций муниципального образования «Петушинский район» устанавливаются в текущем финансовом году на следующий финансовый год. В течении финансового года утвержденные критерии изменению не подлежат.

2.2. Размер выплат стимулирующего характера определяется на основании оценки результативности руководителей за предыдущий отчетный период (квартал).

2.3. Оценка результативности проводится по каждому руководителю в соответствии с приложениями № 1,2,3. В ее основе лежат критерии и показатели качества и результативности труда руководителей.

2.4. Размер стимулирующих выплат каждому руководителю устанавливается с учетом масштабности деятельности и результативности.

2.5. Если фонд оплаты труда не позволяет учесть все критерии стимулирующих надбавок, председатель комиссии вправе провести отбор наиболее важных критериев стимулирующих надбавок, либо снизить процент от должностного оклада по каждому критерию.

## **2.2. Условия премирования руководителей образовательных организаций муниципального образования МО «Петушинский район»**

2.2.1. Премирование осуществляется на основании приказа начальника управления образования. При принятии решения о выплате премий учитываются: успешное и добросовестное исполнение руководителем своих должностных обязанностей; инициатива, творчество и применение в работе современных, инновационных форм и методов организации труда; руководство качественной подготовкой мероприятий, связанных с уставной деятельностью образовательного учреждения; качественная подготовка и своевременная сдача отчетности.

2.2.2. При наличии у руководителя дисциплинарного взыскания вопрос о премировании руководителя решается начальником управления образования индивидуально.

2.2.3. Распределение премий производится до 30 числа текущего месяца по результатам работы за месяц (квартал, год) согласно условиям премирования, предусмотренным пунктом 2.2. настоящего Положения.

2.2.4. Размер единовременной выплаты - в связи с юбилейными датами со дня рождения: 50, 55, 60, 65, 70, 75 лет составляет 10 000,00 рублей.

2.2.5. Премии, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления отпусков, командировок (за исключением разовых выплат на основании ст. 139 ТК РФ), пособий по временной нетрудоспособности и д.р.

## **3. Порядок установления стимулирующих выплат.**

3.1. Установление стимулирующих выплат по итогам работы руководителей осуществляется в следующем порядке: комиссия по распределению стимулирующих выплат руководителям образовательных организаций МО «Петушинский район» оценивает деятельность руководителей по результатам мониторинга и контроля деятельности управления образования, заполняет соответствующие графы листа оценки; при распределении стимулирующих выплат в комиссии должно присутствовать не менее одной трети её членов; на основании решения комиссии начальник управления утверждает стимулирующие надбавки руководителям на соответствующий квартал.

3.2. Стимулирующие выплаты руководителям устанавливаются на квартал по итогам работы за предыдущий квартал.

3.3. Руководители образовательных организаций не вправе самостоятельно устанавливать стимулирующие надбавки.

3.4. Стимулирующие надбавки, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления отпусков, пособий временной нетрудоспособности, командировок и др.

3.5. Выплата стимулирующей надбавки производится исходя из фактически отработанного работником времени в календарном месяце и

рассчитывается пропорционально отработанному времени в отчетном периоде.

**4. Выплата поощрительной премии производится по следующим основаниям:**

- за качественное выполнение особо важных (срочных) работ (мероприятий) муниципального, регионального или всероссийского уровней и другие достижения по решению начальника управления образования;
- за активное участие в развитии муниципальной системы образования;
- за рациональное использование финансовых средств, отсутствие нарушений финансовой дисциплины

**5. Материальная помощь**

5.1. Решение об оказании материальной помощи и её конкретных размерах принимает руководитель (начальник) на основании письменного заявления работника, подтверждающих документов о необходимости оказания материальной помощи, с учетом мнения выборного органа профсоюза в пределах фонда оплаты труда.

Приложение № 1  
к Приказу МУ «Управление образования  
администрации Петушинского района»  
от 22.02.2024 № 106

Критерии стимулирующих надбавок руководителям общеобразовательных организаций:

| №   | Критерии   | % от должностного оклада   |
|-----|--|--|
| 1   | Наличие профильных классов   | 2 % за каждый профиль  |
| 2.  | Наличие подвоза  | от 1 до 10%  |
| 3.  | Наличие у ОУ статуса (стажировочная площадка, базовая школа, опорный пункт и т.д.)   | от 1% до 5%  |
| 4.  | Наличие у ОО статуса инновационной площадки:   | муниципального уровня – 5%;<br>регионального уровня – 10 %;<br>федерального уровня - 15 %  |
| 5.  | Наличие наград у руководителя:   | Грамота Министерства Просвещения РФ (Образования) – 10%;<br>Медаль «За заслуги перед Отечеством II степени» - 15%;<br>Кандидат наук – 20 % |
| 6.  | Наличие членов профсоюза в первичной профсоюзной организации   | менее 80% - 0%,<br>от 81% - до 99% -2%,<br>100% - 5%   |
| 7.  | Работа школы на образовательной платформе «Сферум», ВГИС «Моя школа»   | от -30 % до 30 %   |
| 8.  | Охват детей ПФДО   | 100% - 7 %<br>от 90% до 99% - 5%<br>от 76% до 89% - 3%   |
|     | Заполнение электронных дневников, электронных журналов   | 5 %<br>(за 100% заполняемость)   |
| 9.  | Эффективная организация и проведение РМО (районных методических объединений)   | до 5%  |
| 10. | Участие в конкурсном движении (муниципальный и региональный уровень). Региональный этап всероссийского уровня.   | муниципального уровня - 2%;<br>регионального уровня – 4 %;<br>всероссийского уровня - 5 %  |
| 11. | Реализация адаптированной программы  | до 3 %   |
| 12  | Наличие платных образовательных услуг  | от 1% до 5%  |
| 13  | Увеличение интенсивности труда   | до 20 %  |
| 14  | Наличие у руководителя высшей категории  | 5 %  |
| 15  | Привлечение педагогического состава (укомплектованность). Стабильность педагогического коллектива.   | от -5% до 5 %  |
| 16  | Не своевременное:<br>- исполнение приказов и распоряжений вышестоящих органов;<br>- исполнение отчетности и мониторинга;<br>- предоставление информации. | до - 10%   |
| 17  | Обоснованные обращения граждан (жалобы), конфликтные ситуации  | от - 1% до - 5 %   |
| 18  | Наличие учащихся состоящих на учете в КДН  | от - 1% до - 5 %   |

Приложение № 2  
к Приказу МУ «Управление образования  
администрации Петушинского района»  
от 22.02.2024 № 106

Критерии стимулирующих надбавок руководителям дошкольных организаций:

| №  | Критерии   | % от должностного оклада  |
|----|--|---|
| 1  | Наличие статуса инновационной площадки:  | сетевая площадка – 5%;<br>регионального уровня – 10 %;<br>федерального уровня - 15 %  |
| 2  | Наличие дополнительных образовательных услуг:  | бесплатные дополнительные образовательные услуги -3%;<br>платные дополнительные образовательные услуги – 5%   |
| 3  | Наличие 2-ух и более зданий  | 2 здания (находятся на одной территории) – 5%;<br>2 здания (территориально находятся в разных населенных пунктах) – 8;<br>3 здания (находятся на одной территории) – 10%;<br>3 и более зданий (территориально находятся в разных населенных пунктах) – 20%. |
| 4  | Расположение:  | в сельской местности – 10%;<br>удаленность учреждения – до 10%  |
| 5  | Наличие наград у руководителя:   | Грамота Министерства Просвещения РФ (Образования) – 10%;<br>Медаль «За заслуги перед Отечеством II степени» - 15%;<br>Кандидат наук – 20 %  |
| 6  | Наличие у руководителя высшей категории  | 5 %   |
| 7  | Наличие ребенка с ОВЗ  | 2% за каждого ребенка   |
| 8  | Увеличение интенсивности труда   | до 20%  |
| 9  | Работа школы на образовательной платформе «Сферум»   | от -30 % до 30 %  |
| 10 | Эффективная организация и проведение РМО (районных методических объединений)   | до 5%   |
| 11 | Участие в конкурсном движении (муниципальный и региональный уровень). Региональный этап всероссийского уровня.   | муниципального уровня - 2%;<br>регионального уровня – 4 %;<br>всероссийского уровня - 5 %   |
| 12 | Наличие членов профсоюза в первичной профсоюзной организации   | менее 80% - 0%,<br>от 81% - до 99% -2%,<br>100% - 5%  |
| 13 | Не своевременное:<br>- исполнение приказов и распоряжений вышестоящих органов;<br>- исполнение отчетности и мониторинга;<br>- предоставление информации. | до - 10%  |
| 14 | Обоснованные обращения граждан (жалобы), конфликтные ситуации  | от - 1% до - 5 %  |

Приложение № 3  
к Приказу МУ «Управление  
образования администрации  
Петушинского района»  
от 22.02.2024 № 106

Критерии стимулирующих надбавок руководителям организаций дополнительного образования:

| № п/п | Критерии   | % от должностного оклада   |
|-------|--|--|
| 1     | Увеличение интенсивности труда: разъездной характер работы, работа в выходные и праздничные дни, развитие сети дополнительного образования               | до 20%   |
| 2     | Наличие у организации дополнительного образования статуса инновационной площадки   | муниципального уровня - 5%;<br>регионального уровня - 10 %;<br>федерального уровня - 15 %  |
| 3     | Надбавка за специфику работы:<br>- работа по индивидуальным и групповым программам с «одаренными» обучающимися;<br>- работа с обучающимися с ОВЗ.        | от 1 % до 5 %  |
| 4     | Наличие наград у руководителя  | Грамота Министерства Просвещения РФ (Образования) – 10%;<br>Медаль «За заслуги перед Отечеством II степени» - 15%;<br>Кандидат наук – 20 % |
| 5     | Муниципальный опорный центр на базе учреждения   | 30%  |
| 6     | Участие в конкурсном движении (муниципальный и региональный уровень). Региональный этап всероссийского уровня.   | 5%   |
| 7     | Работа школы на образовательной платформе «Сферум»   | от -30 % до 30 %   |
| 8     | Наличие членов профсоюза в первичной профсоюзной организации   | менее 80% - 0%,<br>от 81% - до 99% -2%,<br>100% - 5%   |
| 9     | Наличие у руководителя высшей категории  | 5 %  |
| 10    | Наличие жалоб и предписаний  | от - 1 % до -5   |
| 11    | Не своевременное:<br>- исполнение приказов и распоряжений вышестоящих органов;<br>- исполнение отчетности и мониторинга;<br>- предоставление информации. | до - 10%   |